

Beloningsbeleid van Varias Verzekeringen BV

Om te waarborgen dat klanten zorgvuldig behandeld worden en medewerkers zich niet laten leiden door financiële prikkels, heeft Varias Verzekeringen BV een beheerst beloningsbeleid opgesteld.

Risicobeheersing

De medewerkers van Varias Verzekeringen BV (hierna genoemd Varias) kunnen zich op geen enkele wijze laten leiden door een financiële prikkel. Varias vindt het belangrijk dat de klanten zorgvuldig en transparant geadviseerd worden over een gewenste verzekering of dienst. Vanuit onze bedrijfscultuur vinden wij het van belang dat de klant centraal staat en we een onafhankelijk advies geven aan onze klanten. Onze klanten kiezen zelf met hulp van onze adviseurs het product dat het beste aansluit bij hun wensen, kennis, ervaring en doelstelling. De klant kan een keuze maken uit een lijst van aanbieders die op basis van hun gegevens een voorstel voor het gewenste product heeft gegeven.

Het is de intentie van Varias om te borgen dat zijn medewerkers in hun handelen het lange termijn belang van de organisatie en de klant vooropstelt en niet hun persoonlijke belangen laten prevaleren. Wij borgen dit door in teams te werken en elkaar van tijd tot tijd feed back te geven tijdens het wekelijks werkoverleg.

Deze beheersing is opgesteld en uitgewerkt volgens de kernwaarden van een Beheerst beloningsbeleid zoals voorgeschreven door de AFM. Deze zal periodiek worden herzien om te beoordelen of wij nog steeds hieraan voldoen en geen aanpassing moeten maken in onze bedrijfsstructuur.

Vaste beloning medewerkers

Varias kiest ervoor om per medewerker een beloning op maat te hanteren. Dit omdat er per medewerker, per functie er een verschil kan zijn van kennis, ervaring en persoonlijke kwaliteiten. Medewerkers die goed presteren, zich goed ontwikkelen en extra inzetten hebben de mogelijkheid bij de jaarlijkse beoordeling dat hun salaris verhoogd wordt. De volgende (prestatie)criteria worden meewogen in de jaarlijkse beoordeling :

- Vakbekwaamheid en deskundigheid,
- Flexibiliteit (geen 9 – 5 mentaliteit),
- Kwaliteit van het advies en adviesvaardigheid
- Collegialiteit
- Zelfstandigheid
- Klantgerichtheid en klantvriendelijkheid
- Motivatie en verdieping kennis.

Naast persoonlijke doelen spelen ook de ondernemingsdoelen een rol in de beoordeling. Sturing op kwaliteit van de dienstverlening, net dat stapje extra willen zetten, bereikbaarheid en toegankelijkheid staat bij Varias hoog in het vaandel.

Vakantiegeld

Over het vaste salaris van de medewerkers wordt 8% vakantietoeslag opgebouwd. Deze toeslag wordt opgebouwd over het daadwerkelijke uitgekeerde salaris in de periode van 1 juni t/m 31 mei. De uitbetaling van het vakantiegeld zal jaarlijks worden uitgekeerd bij het salaris van de maand mei. Uiteraard zal de uitbetaling naar ratio van het aantal maanden dat de medewerker in dienst is geweest uitbetaald worden.

Variabele beloning medewerkers

Er is voor de medewerkers van Varias geen mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een (variabele) bonus. Voor alle functies binnen het bedrijf ontvangen de medewerkers een vaste beloning die is gebaseerd op hun kennis, ervaring en persoonlijke kwaliteiten.

Overige Secundaire voorwaarden

Lease auto

Alle medewerkers hebben een leaseauto tot zijn of haar beschikking die ook voor privédoeleinden gebruikt wordt. Varias hecht veel waarde aan goed en veilig vervoer van en naar de werkplek of het geplande relatiebezoek. Op alle leaseauto's (met uitzondering van de directie) is reclame aangebracht zodat dit de zichtbaarheid van Varias in de Foodvalley regio vergroot. Bijtelling is afhankelijk van het soort auto. Bij de leaseauto hoort een tankpas waarmee minimaal eens of tweemaal per maand mee getankt kan worden afhankelijk van de reisafstand woon/werkverkeer en het aantal relatiebezoeken in betreffende maand.

Korting op verzekeringen

Wanneer medewerkers via Varias een verzekering afsluiten voor eigen gebruik dan hoeft Varias hier niet aan te verdienen. De ingebouwde provisie van maximaal 20% zal uit de premie worden gehaald. Hierdoor heeft de medewerker bij diverse verzekeringen recht op een (mogelijke) korting. De medewerker kan vanuit Varias max € 500,- korting per jaar op zijn verzekering(en) ontvangen.

Telefonie

Alle medewerkers beschikken over een zakelijke telefoon. Deze kunnen zij naast de vaste telefoonlijn gebruiken om hun werkzaamheden mee uit te voeren. Zij hebben hiervoor een gebruikersovereenkomst getekend. De telefoon mag ook privé worden gebruikt.

WIA aanvullingsverzekering

Varias heeft voor al zijn medewerkers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt raken een WGA-gat verzekering gesloten die een basisaanvulling geeft op de wettelijke uitkering bij arbeidsongeschiktheid. Deze premie wordt voor 100% voldaan door Varias.

Zorgverzekering

Gekoppeld aan de verzuimverzekering is een zorgmodule met daarin een beperkte vergoeding voor psychologische hulp, fysiotherapie en mantelzorg. Varias hecht veel waarde aan het welzijn van haar medewerkers, daarom worden de kosten van deze aanvullende verzekering worden volledig door Varias voldaan. Naast de zorgmodule is er een collectieve zorgverzekering waarbij Varias maximaal € 25,- per maand bijdraagt voor de aanvullende verzekering.

Werkgeluk

Varias hecht waarde aan “werkgeluk”. Dat betekent dat iedere medewerker een hoge mate van vrijheid heeft zijn of haar uren in te delen over de werkweek waarbij de medewerker ook in staat wordt gesteld eventueel vanuit huis te werken.

Onkostenvergoeding

Varias kent iedere medewerker een onkostenvergoeding van € 50,- per maand toe ter compensatie van energiekosten in relatie tot de thuiswerkplek, bereikbaarheid ook buiten kantooruren en abonnementsgelden vakliteratuur etc.

Studiekosten

Varias hecht belang aan het aantrekken en behouden van goed gekwalificeerd personeel. Naast het voldoen aan de wet- en regelgeving qua diplomering (WFT) wil Varias haar medewerkers enthousiasmeren verdiepingscursussen te volgen op zijn of haar vakgebied.

Studiekosten worden volledig door Varias Verzekeringen betaald.

Individuele wijziging in secundaire arbeidsvoorwaarden

Binnen Varias is er geen mogelijkheid tot een individuele wijziging in de secundaire arbeidsvoorwaarden. De gestelde voorwaarden zijn voor alle medewerkers gelijk.